**CBRE: Klíčem k úspěchu firmy jsou rovné příležitosti pro muže a ženy.**

**I v typicky mužských odvětvích, jako je realitní byznys**

Praha, 23. ledna 2020 – Pracovní trh, zvláště v době rekordně nízké nezaměstnanosti, přichází o obrovské možnosti, když naplno nevyužívá ženského potenciálu. Hledat cesty, jak úspěšně skloubit práci s rodičovstvím, podpořit kariérní růst žen až k vrcholovým manažerským pozicím a zabezpečit jejich rovnocenné postavení, příležitosti i odměňování má přitom obrovský smysl pro všechny. Různorodost pohlaví i věkových skupin v rámci pracovního kolektivu jsou totiž podle odborníků zárukou dlouhodobě fungujícího týmu i vyšší efektivity práce. Příkladem je společnost CBRE, světový lídr v oblasti komerčních realitních služeb, která byla na základě nezávislého průzkumu mezi 1 200 společnostmi z celého světa zařazena časopisem Forbes do žebříčku top 100 nejlepších zaměstnavatelů pro ženy v roce 2019. Stala se tak jedinou oceněnou firmou v oblasti realit a stavebnictví.

*„Realitní byznys je tradičně považován za mužský obor. V CBRE však v současnosti plných 63 % zaměstnanců v regionu střední a východní Evropy tvoří ženy, a proto se jim snažíme maximálně vycházet vstříc v hledání rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem,“* říká **Clare Sheils, členka představenstva CBRE v České republice.**

Příběh samotné Clare Sheils přitom hovoří za vše. Claire je expertkou na oceňování nemovitostí, vede průmyslový sektor a je zároveň členkou představenstva CBRE. Společně s manželem Chrisem, který je v CBRE vedoucím oddělení investic, patří k top managementu společnosti v České republice. Oba přitom zvládají výchovu dvou malých dětí. *„Někteří lidé mají na pracující matky dost striktní názory. Když ale milujete svou práci a své děti tak jako já, přirozeně chcete oba světy skloubit dohromady,“* komentuje **Clare Sheils**.

V tuzemské pobočce CBRE je aktuálně 325 zaměstnanců, z toho 48 žen na mateřské dovolené. Firma hradí 70 % nákladů na umístění dítěte ve věku od 18 měsíců do 3 let v soukromé školce (od 3 let má již dítě nárok na přijetí do státní školky). **Šárka Vítková, Head of People - Associate Director CBRE**, k tomu doplňuje: *„Když to provozní podmínky a povaha práce umožňují, snažíme se zaměstnance zapojit i v průběhu mateřské a rodičovské dovolené. Ať už formou zkrácených pracovních úvazků, pružného rozvržení pracovní doby, možností práce z domova i příspěvkem na školku. Pro nás jako zaměstnavatele to má řadu výhod. Nepřicházíme tak o kvalifikovanou pracovní sílu, kterou bychom jinak museli často velmi obtížně nahrazovat. Zaměstnanci si této možnosti cení, jsou angažovaní a dokáží si skvěle zorganizovat svůj čas.“*

**Filip Muška, expert na pracovní prostředí v CBRE**, na závěr dodává: *„Postupně mizí objektivní důvody, proč je potřeba práci vykonávat v kanceláři. Pracovní nástroje jako počítač a internet již*

*máme všichni k dispozici i doma, většinou také ve formě chytrého telefonu. Čili vždy a všude. Práce je to, co děláme, a nikoli místo, kam chodíme. Moderní technologie postupně mění postavení žen na trhu práce a je jen na zaměstnavatelích, zda na tento pokrok pružně zareagují.“*

**Kontakt:**

**Crest Communications, a.s.**Denisa Kolaříková Kamila Čadková  
Account Manager Account Director  
Gsm: +420 731 613 606 Gsm: +420 731 613 609  
email: denisa.kolarikova@crestcom.cz email: [kamila.cadkova@crestcom.cz](mailto:kamila.cadkova@crestcom.cz)  
[www.crestcom.cz](http://www.crestcom.cz/cz)

**CBRE**

Pavlína Musilová, Communications Manager, +420 606 611 074, [pavlina.musilova1@cbre.com](mailto:pavlina.musilova1@cbre.com)

CBRE Czech Republic [Facebook](https://www.facebook.com/pages/CBRE-News/626929170775263?ref=ts&fref=ts), [Linkedin](https://www.linkedin.com/company/3585825?trk=tyah&trkInfo=clickedVertical%253Acompany%252Cidx%253A1-1-1%252CtarId%253A1431360641868%252Ctas%253Acbre%2520czech), [Instagram](https://www.instagram.com/cbre_cz/)

**O CBRE**

CBRE Group, společnost figurující na žebříčku Fortune 500 a indexu S&P 500 se sídlem v Los Angeles, je světovou vedoucí společností v oblasti realitních služeb a investic (z hlediska výnosů za rok 2018). S přibližně 90 000 zaměstnanci poskytuje služby majitelům nemovitostí, investorům a nájemníkům prostřednictvím více než 480 poboček po celém světě. Společnost CBRE poskytuje širokou škálu integrovaných služeb, které zahrnují project management; property management; investment management; oceňování nemovitostí; pronájem nemovitostí; průzkumy trhu a strategické poradenství. S téměř 350 zaměstnanci CBRE v České republice spravuje téměř 75 objektů komerčních budov o celkové rozloze téměř 1,2 mil. m2. Pro více informací navštivte internetové stránky společnosti na [www.cbre.cz](http://www.cbre.cz).